



SNA-Unsa, le syndicat qui mérite votre confiance

Le 24 mai 2007

Cher(e)s collègues,

Le 24 mai, n'oubliez pas d'aller voter. Ce jour là, vous allez élire vos représentants du personnel au Comité d'Entreprise et Délégués du Personnel pour 4 ans.

En votant SNA-Unsa, vous donnerez votre voix à des candidats :

- ◆ *qui ont fait leur preuve en innovation et créativité,*
- ◆ *dynamiques qui gèrent des œuvres sociales au comité d'entreprise*
- ◆ *diplômés en Sciences Sociales.*

Par correspondance, comment voter SNA-Unsa ?

Placez les bulletins de vote "**titulaires CE**" SNA-Unsa et "**suppléants CE**" SNA-Unsa dans leur enveloppes respectives. Glissez les deux enveloppes (la bleue et la beige) dans l'enveloppe KRAFT marquée Comité d'entreprise. Fermez la grande enveloppe, remplissez l'étiquette au dos et signez la.

Faites la même chose pour les bulletins "**titulaires DP**" SNA-Unsa et "**suppléants DP**" SNA-Unsa : glissez les dans l'enveloppe KRAFT marquée Délégués du Personnel. Fermez la grande enveloppe, remplissez l'étiquette au dos et signez-la.

Attention de ne porter aucune inscription ni aucun signe de reconnaissance sur vos bulletins de vote.

Si vous oubliez de préciser vos nom et prénom, ainsi que d'émarger au dos des grandes enveloppes d'envoi, vos bulletins seront considérés comme nuls. Il en sera de même si l'enveloppe est vide ou si le bulletin est sans enveloppe de vote.

AVANT le 18 MAI 2007 : votez SNA-Unsa et postez !

Nos 8 têtes de liste au CE

Collège ETAM

Titulaire(s)

Suppléant(e)s



Emmanuelle Claerbout
Master Droit du travail



J. Marc Broca Brisson
Resp. section CE - STT



Victor Morosin
8 mandats de CE



Isabelle Dumur
Secrétaire CHSCT

Collège Cadres

Titulaire (s)

Suppléant(e)s



Peyo Garaicoechea
14 ans d'expérience



Bruno Tremont
UV Cnam RH & Gestion



Cathy Calvet



aurence Brun Baronnat
Diplômées en formation pour adultes

Notre action est un vrai bilan

Certains diront qu'une élection ne se fait pas sur un bilan mais sur un projet. Pourtant quoi de mieux qu'un bilan pour renouveler ou pas sa confiance à des représentants du personnel. En effet, par votre vote, il s'agit de conforter les actions quotidiennes au service des seuls salariés. **Alors oui, le bilan de travail de l'équipe du SNA-Unsa est un vrai bilan !**

Les engagements 2005 honorés :

(vous pourrez le vérifier en allant sur www.snalectra.fr)

- *L'accord d'intéressement 2005* : nous avons négocié de caler davantage les objectifs collectifs des salariés à ceux de la direction par souci d'équité et en tenant compte des nouvelles normes comptables. Montant des primes distribuées 2005/2006 : 1,22 M€

- *L'accord mutuelle santé prévoyance* a été reconduit pour 3 ans afin de tenir compte des retombées sur la consommation de la réforme de la sécurité sociale nous laissant ainsi, le temps de bâtir un cahier des charges sur mesure.

- *Le Compte Epargne Temps " nouvelle formule "* : la disposition conventionnelle attendue a été intégrée en mars 2006. Là encore, seul notre syndicat a été à même de mener les discussions pour déboucher sur un CET permettant à chacun d'épargner à sa seule initiative du temps ou de l'argent pour récupérer de l'argent ou des congés (NAO 2007)

- *Dans le domaine social et culturel*, nous avons promis d'élargir le cadre des subventions aux gardes d'enfants de 0-3 ans. Cette mesure a été adoptée fin 2005.

Notre crédibilité et nos succès passent par des élus d'expérience, parfois devenus de vrais professionnels

Quand les réformes défilent vite (*GPEC, réforme de la sécurité sociale, de la formation professionnelle, nouvelles normes comptables impactant la prime d'intéressement, ...*) comment rester un acteur crédible vis à vis de la Direction d'entreprise ? Comment être une véritable **force de proposition** ?

Notre démarche, c'est :

Avoir "L'intelligence des situations" : en observant avec finesse, en ayant le sens des autres, en étant capable de lire les situations et d'évaluer leur impact pour s'adapter en conséquence. Celui qui négocie ou donne un avis sur un projet sans savoir sur quoi il interfère, ne l'a pas. Il raisonne en individualiste.

La maîtrise des sujets : en ayant des élus diplômés en Sciences Sociales qui pratiquent la veille juridique, en faisant si nécessaire appel à des experts si le sujet est trop complexe. Nos adhérents sont sollicités de façon

Nous avons même été au delà. A titre d'exemples :

- *Accord sur les contraintes horaires* : hausse de la prime de 2,5 à 4% pour les salariés des flux physiques, du Call Center et du COD en cas de validation de l'organisation à l'issue de la période de test (été 2007)

- *Reconduction des mesures ARTT* pour les 35 heures (6 demi-journées par an dont 2 cumulables)

- *Pour les vacances* : augmentation du plafond annuel de dépenses de 310 euros à 400 euros par ayant droit.

- *Pour les rentrée scolaire* : mise en place de bons rentrée pour les enfants âgés de 13 à 18 ans.

- Prise en compte dans le calcul des subventions CE des *enfants majeurs* à charge dans la limite de 26 ans.

- *Augmentation au 1er avril 2007* des chèques "événements" : naissance, mariage, Noël, ...

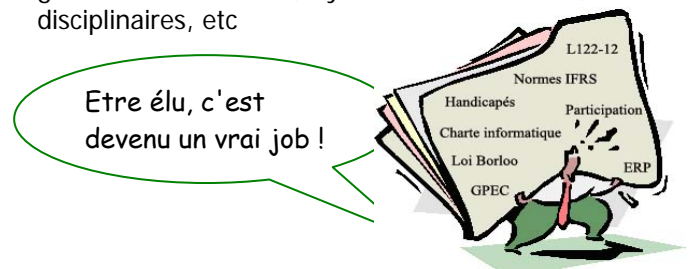
Sur nos actions régulières en CE ou DP

Personne ne peut contester le rôle essentiel du SNA-Unsa dans les différentes institutions :

Qu'il s'agisse de la présentation mensuelle des demandes auprès de l'employeur, de faire valoir vos droits devant les juridictions compétentes, de mettre en échec des projets mal introduits comme le chantier compétence ou le projet de charte informatique en 2005, de freiner la mise en œuvre d'une organisation aux flux physiques en instituant une période de test, vos représentants et délégués SNA-Unsa ont toujours été au rendez-vous.

participative dès lors qu'une décision importante s'impose.

L'attention sans cesse portée aux dossiers touchant au poste de travail du salarié : emploi, formation, charge et rythme de travail, santé au travail, rémunération, épargne salariale, retraites, prévoyance, gestion des carrières, systèmes d'évaluation, sanctions disciplinaires, etc



Notre parler vrai et notre transparence : la langue de bois est totalement bannie au SNA-Unsa.

Négocier et innover pour accroître la protection du salarié et son pouvoir d'achat, c'est un engagement du SNA-Unsa

Nul ne discute la baisse du pouvoir d'achat Lectra, encouragé par un marché de l'emploi sinistré, recrute à bas prix et freine, en parallèle, les rémunérations des postes les moins qualifiés (catégorie ETAM). Quant aux cadres les plus anciens, la convention de forfaits jours est troquée pour 3%, contre une hausse potentielle de charge de travail très au-delà.

Après plusieurs années de combat pour défendre les augmentations collectives, force est de constater que la Direction s'enferme dans une politique salariale austère (encore en 2007, désaccord sur les 1,6% octroyés qui ne compensent pas la hausse des prix)

*Pas de compromis trouvé sur les salaires ?
Pugnaces et créatifs, nous actionnons alors les autres outils légaux disponibles...*

C'est pourquoi, à la différence de nos collègues de la CGT et la CFDT, nous avons fait le choix d'activer les autres outils qu'offrent les lois et les conventions et dont sont déjà souvent dotées les grandes entreprises... Pourquoi pas nous ?

Cela a déjà trouvé sa traduction par des accords (dont nous sommes très souvent *les seuls signataires* : ex : intéressement) ou des mesures sociales au CE (pour lequel nous sommes majoritaires depuis plusieurs mandats) : doublement du budget disponible CE donnant lieu aux bons d'achat, aux subventions individuelles famille, loisirs, enfants, permettant aux moins fortunés de partir en vacances, d'inscrire leurs enfants en centre de vacances à moindre frais.



Votre qualité de vie, votre sécurité et votre bien être sont au centre de nos préoccupations. Pour y répondre, nous organisons depuis 2 ans des rencontres de prestataires au sein du CE : CNAM, Fongecif, CIBC, et Crédit Mutuel. Nous souhaitons poursuivre par :

La mise en place d'un service social au CE

Les élus du SNA-Unsa offriront la mise en place d'une *permanence régulière de conseils en droit* du travail, civil, immobilier, de la famille, des affaires fiscal. Les rencontres se feraient sur rendez-vous.

Et pour les 4 prochaines années ?

- ✚ Nous revendiquerons *au minimum* la neutralisation dans l'accord d'intéressement des impacts de l'OPRA et tiendrons compte de la nouvelle donne économique pour l'accord 2008-2010.
- ✚ Nous reviendrons à la charge sur *l'épargne retraite (PERCO)* et sur *l'abondement en général*.
- ✚ Nous nous engageons à bâtir *un cahier des charges sur mesure* d'ici fin 2007 pour améliorer les garanties de la prévoyance santé et IID.
- ✚ Nous négocierons une baisse *de la prise en charge de la mutuelle par le salarié* en portant une attention particulière aux « isolés ».
- ✚ Nous défendrons à nouveau *une prime compensatoire* pour les salariés 218 jours qui travaillent ou voyagent le samedi (cf NAO 2007).
- ✚ Nous plaiderons pour la mise en place du Chèque Emploi Service Universel (*CESU*), avec une participation du CE selon les revenus.
- ✚ Nous proposerons des *prêts substantiels pour les études supérieures*, le BAFA ou autres mesures visant l'insertion professionnelle des jeunes (18-26 ans)
- ✚ Nous revendiquerons une *augmentation du budget CE* pour financer plus largement les vacances et loisirs des salariés, pour étudier la mise en place de chèques vacances.

*Pour nous, chaque individu compte,
L'important, c'est donc toujours plus de services*

Développement de contrats partenaires

Afin de vous faire bénéficier de tarifs avantageux, nous concluons des contrats pour des *prestations financières par le CESU*. (ex : apport de méthodes de travail aux collégiens, aides ménagères, assistante maternelle...)

Refonte de l'outil d'échanges de bonnes idées !

Conformément à nos engagements 2005, nous avons recruté un stagiaire pour développer un outil WEB pour échanger les idées, passer des petites annonces. Peu fonctionnel, *un nouvel outil sera implémenté*.



Respect des textes, respect de la dignité des personnes : notre cheval de bataille !

Division France : restructuration ou problèmes de management ?

Contournant le Plan de Sauvegarde de l'Emploi jugé probablement contraignant et coûteux, Lectra a "habillé" plusieurs licenciements en "motifs personnels". Sont-ce les recours judiciaires par les salariés qui ont fait changer la Direction d'attitude ? On peut l'imaginer car, l'hémorragie se poursuit en 2007, sous forme cette fois de démissions de salariés découragés qui finissent par craquer dans ce climat délétère. Le SNA-Unsa continuera à déployer toute son énergie pour aider les salariés en souffrance à retrouver leur dignité. *Nos 4 candidats seront les porte-paroles indispensables à cette veille.*

Egalité des chances, égalité professionnelle H/F

Aucune mesure de mise à l'écart (formation, rémunération, ...) ne peut être prise à l'encontre des femmes notamment en raison de leur maternité, de leur

temps partiel ; des mesures appropriées doivent être prise en faveur des personnes handicapées.

Les actions de la Direction à ce jour restent frileuses. Les propositions du SNA-Unsa en NAO pour écarter la discrimination H/F n'ont, à ce jour, pas été retenues. *Vos élus SNA-Unsa resteront actifs sur ce sujet dès 2008.*

Heures supplémentaires et transformation des contrats CDD en contrats CDI !

NGC, PLM et Elios génèrent des charges de travail importantes. *Des heures supplémentaires sont réalisées mais pas toujours reconnues*, des congés refusés. Il est temps que les managers traitent ouvertement la question qui reste tabou chez Lectra d'autant que le CET sert désormais de réceptacle pour laisser le choix au salarié de garder plus de temps libre ou de le monétiser.

Nous analyserons les *recours CDD et défendrons leur transformation en CDI* si l'organisation le légitime.

Liste de nos candidats SNA-Unsa de Cestas ...

Marketing / IATC		R&D Soft		R&D Hard	
C. Calvet	M. Kopecky	M. Roche	B. Trement	I. Dumur	JM. Broca Brisson
Propriété Indus.	Call Center International		Comptabilité	Manufacturing	
P. Garaicoechea	E. Portafax	E. Claerbout	F. Hellebois	P. Lacoux	V. Morosin

et de la Division France

Cholet			Paris	Lyon
L. Brun Baronnat	D. Fioleau	B. Bonnin	JL. Roussel	P. Masci

Le 24 mai, donnez votre voix à ceux qui savent l'entendre

VOTEZ SNA-Unsa