

ACCORD SALARIAL 2011 :

Un grand pas pour la Direction, un petit pas pour les salariés, mais un pas quand même !

LECT' RAS LE BOL !

Les salariés ne savaient plus en quels termes exprimer leur malaise, mais malaise il y avait. Il n'était pas le même pour tous, mais il s'agissait tout de même d'un sentiment majoritairement négatif : bien être au travail en baisse pour certains, sentiment de déstabilisation suite aux incessantes réorganisations pour d'autres, et enfin, pouvoir d'achat en berne pour tous !

Mais il y avait également le passé proche des politiques salariales menées jusqu'alors : le gel de salaires des deux années précédentes après **une individualisation des salaires poussée à outrance.**

Or, loin d'encourager les meilleurs, ces augmentations suscitent toujours de violents mécontentements (manque d'explications sur le fait qu'elles soient au bénéfice de certains seulement, absence de critères objectifs débouchant sur un sentiment de favoritisme, décisions prises non pas par l'encadrement de proximité mais par des décideurs éloignés du terrain...).



C'est évidemment au moment des Négociations Annuelles Obligatoires que ce malaise s'est officiellement manifesté : la Direction a immédiatement annoncé le montant qu'elle entendait distribuer à ceux qui avaient contribué à la restauration de résultats significatifs. Cependant, ce prix a très vite été pris pour du mépris.

SALAIRES : YES YOU CAN !

C'est aussi dans ce contexte de crise que les syndicats se sont unis pour être plus fort, et porter un message commun. Mais comment agir pour être efficace, tout en étant novateur dans les actions à mener ?

Alors les petits déjeuner sur l'herbe couronnés de banderoles, les assemblées générales multi-syndicales, un nouvel interlocuteur plus attentif que son prédécesseur, la rencontre des partenaires sociaux avec la Direction le 19 janvier pour débattre avec détermination, ce cocktail serait-il suffisant pour satisfaire les attentes exprimées par les salariés et réussir à convaincre la direction ?

Les salariés étaient optimistes grâce à l'unité syndicale. Les partenaires sociaux, pour la plupart rodés aux exigences de la Direction recherchaient d'avantage les points d'équilibre entre le souhaitable et le possible. Ils gardaient en tête qu'il n'y avait pas obligation de résultat, et qu'en cas d'échec, une position in fine serait prise unilatéralement par la Direction.

Pour atteindre l'objectif affiché aux salariés, les partenaires sociaux ont du user d'idées qui ont pu, il est vrai, aboutir à complexifier les équations. Ce qui rend logique donc que les négociations aient été entachées de doutes, d'incompréhensions, de revirements de stratégies

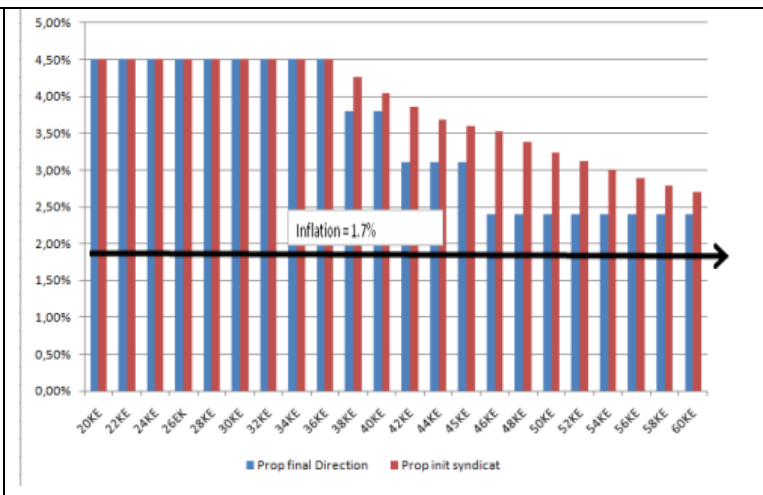
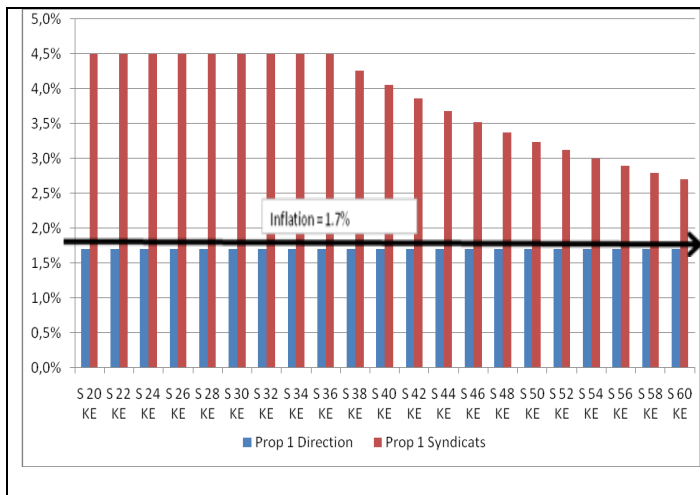


Nous affirmons que ce qui peut sembler encore trop modeste pour les salariés, reste un bon compromis au regard des résultats obtenus.

Rappelons quel était l'objectif recherché : il fallait au moins rattraper le pouvoir d'achat sur trois ans des salariés les moins rémunérés (soit, pour les partenaires sociaux majorer les salaires de base inférieurs à 3000 euros de 4.5%).

Avant la réunion du 19 janvier 2011

Dernière réunion du 4 février 2011



Au final le résultat est assez équitable et respecte une éthique douloureusement absente ces derniers mois.

- Considérant que l'objectif atteint était très proche de l'objectif annoncé aux salariés, nous avons présenté ce compromis à l'ensemble de nos adhérents, lesquels, à la très large majorité, se sont prononcés favorablement. Car cet accord permet d'assurer le rattrapage du pouvoir d'achat à 50% du personnel, d'augmenter la rémunération fixe de l'inflation pour plus de 70% du personnel (entre 2.4% et 3.8% d'augmentation contre 1.7% pour 2010)
- Considérant que le CE, consulté sur le projet d'accord a donné un avis FAVORABLE au texte (majorité SNA_Unsa), en mettant un bémol sur le bien-fondé de neutraliser toutes les augmentations individuelles de la période 2009-2010
- Considérant, que la déléguée syndicale suivra de manière très attentive les personnes qui ont été augmentées sur 2009-2010 et qui la solliciteront,
- Et en espérant que cet accord novateur redonnera de la couleur au dialogue social

YES, WE SIGN !