



De la délégation syndicale SNA_Unsa

A : M. Lévêque
ML Carrau

CC : Délégation CGT
Délégation CFDT

Le 14 janvier 2009

<p style="text-align: center;">NAO 2009 : COMPTE RENDU DE LA REUNION DU 06 JANVIER 2009 NOUVELLES PROPOSITIONS</p>

Thèmes de la réunion :

1. Salaires
2. Epargne retraites

1. Salaires

Augmentations :

Parmi les différentes propositions formulées par les organisations syndicales, la Direction indique que le directeur financier penche davantage pour l'idée de prime en milieu d'année.

Le SNA_Unsa a mentionné à ce titre que dans la loi sur les revenus du travail promulguée le 03/12/2008 figure celle qui consiste à verser une prime jusqu'à 1500 euros défiscalisée et non socialisée dès lors qu'un accord ou un avenant sur l'intéressement permettant d'augmenter le volume d'intéressement est conclu avant le 30 juin 2009.

Nous avons également insisté sur le fait que cette prime pourrait être transformée tout ou en partie en augmentation en fin d'année en cas de retour à meilleure activité.

La Direction propose que les organisations syndicales fassent des propositions plus précises à Jérôme Viala à ce sujet.

Accessoires de salaires : primes d'escalade

Nous avons exprimé pour la deuxième année notre souci d'avoir un traitement équitable pour des personnes qui interviennent dans un même champ d'actions (les clients) pour des problèmes urgents (appelés « escalades » au Call Center). Ainsi, selon nous, la prime d'escalade mise en place unilatéralement sans que d'ailleurs nous en connaissions les modalités précises, soit étendue à tous les salariés 218 jours qui se doivent se déplacer chez les clients dans des délais brefs.

En attente de réponse

2. Epargne Retraite

La Direction indique que les propositions de notre syndicat ont été bien accueillies par le comité de Direction, mais il semble que cette année, il soit difficile d'envisager un abondement sur les versements volontaires.

Nous avons réaffirmé que la mise en place d'un Perco ne peut s'entendre en tout état de cause sans abondement faute d'attractivité / concurrence. Notre priorité cette année serait :

- Un versement lors de l'adhésion du salarié pour ouverture des droits
- Un abondement lors du transfert CET => PERCO

Etant donné qu'il est peu probable que l'entreprise verse de la participation ou de l'intéressement en 2009, l'abondement sur les versements volontaires pourrait être envisagé dans un second temps.

La Direction propose que les organisations syndicales fassent des propositions plus précises à Jérôme Viala sur ce sujet.

Propositions pour le : 15 janvier 2009 (avec J. Viala) Thèmes : Formation + handicapés + salaires + Epargne salariale
--

1. Salaires : nouvelles propositions

1.a Augmentations collectives

Le SNA_Unsa prend acte que la Direction ne souhaite pas verser d'augmentation collective au 1^{er} janvier 2009 compte tenu du contexte.

Nous réaffirmons notre souhait de voir

1. verser **une prime en milieu d'année** comme suit :

- Pour échapper aux cotisations sociales et à la fiscalisation, profiter du dispositif de la loi sur **les revenus du travail** promulguée le 03-12-2008. Cela passe, selon notre lecture, par une modification de l'équation, la nouvelle permettant d'augmenter le volume d'intéressement.
- Distribution selon les principes de l'intéressement en ayant soin de neutraliser « le chômage partiel » par reconstitution à la fois du salaire mais aussi du temps de présence.
- Volume global de l'enveloppe : 1000 euros * effectifs Lectra SA
- **Attribuer une augmentation collective** à l'automne en cas de « retour normal à l'activité » d'un montant qui pourrait être, comme début 2008, un montant égalitaire avoisinant l'inflation pour le salaire moyen.

En cas de difficulté avérée de trésorerie et des échéances à venir de remboursement de l'OPRA, **nous ne serions pas opposés à adopter un principe tel que celui présenté par la CFDT à savoir la création d'un fond recevant les augmentations différées dans le temps** (sous réserve de cadrage précis sur les possibilités de retrait du salarié, prise en compte pour la retraite, les allocations chômage, couverture AGS...)

1.b PRIME D'ESCALADE

Le SNA_Unsa insiste pour obtenir des explications sur le principe et sur son extension à des personnes qui interviennent dans un même champ d'actions (les clients) pour des problèmes urgents (appelés « escalades » au Call Center).

1.c PRIME DE TRANSPORT

Le SNA_Unsa souligne que la loi n°2008-1130 du 17 décembre 2008 de financement de la sécurité sociale pour 2009 a instauré un dispositif de prise en charge par l'employeur d'une partie des frais de transport, publics, ou personnels engagés par les salariés pour aller ou revenir de leur travail.

Dans un souci d'équité entre les personnes qui utilisent les transports collectifs et ceux qui utilisent leur véhicule personnel, analyser la possibilité de verser une prime de carburant à l'ensemble des salariés.

2. Epargne Retraite PERCO

Le SNA_Unsa confirme qu'il est favorable à la mise en place d'un PERCO en 2009 selon les principes suivants :

- Mêmes fonds que le PEE
- Prise en charge des frais de gestion par l'employeur
- Versement d'une prime à l'ouverture du compte qui pourrait être entre 200 et 400 euros selon les revenus (300 euros pour un salaire moyen)
- Abondement de 40% lors du transfert du CET vers le PERCO (maximum 10 jours par an)
- Modalités de transfert : « fenêtre » courant novembre pour transférer les droits
- Engagement de revoir l'accord d'ici fin 2010 pour étudier l'abondement sur les versements volontaires.

3. Handicapés

Se reporter à nos propositions initiales auxquelles nous souhaiterions rajouter des indicateurs du même type que pour l'égalité Hommes femmes

4. Formation

Se reporter à nos propositions initiales