



## Pour défendre un système collectif et équitable

# Adhérez au SNA LECTRA Unsa!

Le 20 mars dernier s'est déroulée l'Assemblée Générale du Syndicat National Autonome Lectra. Adhérents et sympathisants ont débattu de l'actualité sociale, des perspectives 2007 de l'entreprise et des conséquences sur le dialogue social, dont :

- **Division France** : problème de management ou restructuration ?
- **Prud'hommes** : sur quels motifs l'employeur se fonde-t-il pour licencier pour motif personnel ? (Sept dossiers suivis par le SNA LECTRA-Unsa)
- **Elios - activité 1<sup>er</sup> trim. - NGV** : 3 facteurs qui interagissent négativement sur le chiffre d'affaires de l'entreprise. Quels risques demain pour l'emploi en cas de recul sévère de l'activité par rapport au budget ?
- **Equipes production / logistique** : les décisions prises en matière d'organisation sont-elles légitimes ? Rappel du rôle important du CHSCT dans le cas d'atteinte à la santé physique et morale des salariés.
- **Temps de travail, le nouveau CET signé par le SNA LECTRA Unsa** : une réponse à une récupération choisie par le salarié (dépassement 218 jours ou forfait heures, heures supplémentaires...) ou encore à une monétisation.
- **Nouveaux embauchés** : les salaires des jeunes recrues chez Lectra sont-ils tirés vers le bas par un marché du travail sinistré ? (enquête du SNA en cours)
- **Mutuelle Santé / Prévoyance** : quelle couverture santé pour les lectrasiens demain (rappel des résultats du sondage SNA\_ Unsa 2005)?
- **Participation / intéressement** : dans quel fonds placer ma participation compte tenu de ma situation personnelle ? Quel va être le montant de ma prime d'intéressement ?
- **Nouvelle charte informatique** : Pourquoi les élus SNA LECTRA-Unsa font-ils toujours appel à un expert pour analyser les chartes informatiques ? Quels risques pour ceux qui ne la respectent pas ?
- **Entretien d'Evaluation** : Suis-je tenu de signer mon EEP ? Ce document m'est-il opposable ?

*N'attendez pas que votre relation de travail se dégrade pour faire appel au syndicat, mais faites davantage prendre conscience aux dirigeants à quel point vous souhaitez conserver un système collectif et équitable. ADHEREZ !*

L'anonymat est garanti. L'adhésion (30 € / an), vous confère des droits spécifiques: informations régulières sur vos droits, aides individuelles, consultations avocat....)

**Les statuts sont disponibles sur demande auprès du Président, de la Secrétaire ou de la Trésorière du bureau**



**Peyo Garaicoechea**  
Président du bureau (8062)



**Cathy Calvet**  
Secrétaire du bureau  
(de retour de formation le 25 juin 2007)



**Sylvie Canon**  
Trésorière du bureau (8040)



**Emmanuelle Claerbout**  
Déléguée syndicale SNA\_Unsa

# Le Syndicat : c'est vous !

« Quand nous avons créé le syndicat en 1995, notre ambition était de rallier tous ceux et celles qui ne se retrouvaient pas dans les syndicats traditionnels, mais qui voulaient prendre part aux orientations sociales de l'entreprise ». Aujourd'hui le SNA LECTRA affilié Unsa à un taux d'adhésion supérieur à celui de la moyenne nationale »

## ■ Le SNA LECTRA-Unsa, un syndicat véritablement indépendant :

Le SNA LECTRA\_Unsa est un syndicat véritablement indépendant et non inféodé à qui que ce soit. En 2004, il a rejoint l'Union Nationale des Syndicats Autonomes (UNSA), ce qui lui permet de conjuguer autonomie et union nationale. Philosophie UNSA = "libres ensemble". *Sa ligne politique et ses actions sont celles définies par ses adhérents, dans le respect d'un fonctionnement syndical basé sur la transparence et la démocratie.*

## ■ Le SNA LECTRA-Unsa, un syndicat ouvert à tous et présent dans toute l'entreprise :

Le SNA LECTRA\_Unsa représente toutes les catégories de personnel. Avec un taux d'adhésion bien supérieur à celui de la moyenne nationale, une répartition homogène entre les non cadres et les cadres, les femmes et les hommes, notre objectif est de *rassembler le plus grand nombre afin de maintenir un rapport de force indispensable.*

*Eclectique dans l'entreprise, la quasi totalité des départements y est représentée : Achats, Agences, Call center, Comptabilité, Informatique, Logistique, Marketing, Direction Industrielle, Recherche hard, Recherche soft...*

## ■ Le SNA LECTRA-Unsa, un syndicat qui pratique le parler vrai et la transparence :

Il s'efforce de bien jouer son rôle, auprès du personnel. Le SNA-Unsa, c'est avant tout : une équipe reconnue et réputée pour sa capacité d'écoute, sa disponibilité, la qualité de son accueil, la pertinence de ses analyses et son efficacité.

*Le SNA LECTRA\_Unsa dispose d'élus diplômés en droit du travail et formation pour adultes, lui permettant d'asseoir encore davantage sa crédibilité vis-à-vis des acteurs de l'entreprise.*

## ■ Le SNA LECTRA-Unsa, un syndicat citoyen et démocratique :

Le SNA LECTRA-Unsa estime que chacun est citoyen dans l'entreprise et doit être considéré comme tel. Il lutte contre toutes les formes de manque de considération, d'irrespect, de discrimination, de gestion par le stress et de harcèlement sur les lieux de travail. Il prône la mise en place d'une représentation du personnel authentique et démocratique tenant compte de l'expression de celui-ci.

*Il ne prend aucune décision majeure sans rendre compte à ses adhérents et sympathisants. Il organise régulièrement des sondages auprès d'eux (ou parmi l'ensemble des salariés) pour formuler ses revendications au plus près des attentes.*

## ■ Le SNA LECTRA-Unsa, un syndicat attentif aux problèmes du personnel :

Le SNA LECTRA-Unsa réfléchit et intervient sur tous les sujets qui préoccupent le personnel : progrès social ou régression sociale, emploi, formation (CIF, DIF, bilan de compétences), charge et rythme de travail, santé au travail, rémunération, épargne salariale, retraites, prévoyance, gestion des carrières, sanctions disciplinaires, salariés détachés et expatriés, économie et devenir de l'entreprise, etc.

*Le SNA LECTRA-Unsa est sollicité pour la quasi-totalité des litiges salarié-employeur et suit les contentieux au tribunal des prudhommes.*